



2+3
JUILLET
2004

1ÈRES RENCONTRES
DE L'**ÉGALITÉ**
PROFESSIONNELLE

FEMMES
HOMMES



ENTRE
LES
ET
LES



PARC EXOTICA
SAINT-PIERRE



DOSSIER DE PRESSE

**CONTACT
PRESSE**

Frédérique LEBON
Tél. : 02 62 40 77 70 ou 06 92 76 57 85
E-mail : drdf@reunion.pref.gouv.fr



21 sud / 2004



Délégation Régionale
aux Droits des Femmes
et à l'Égalité



PRÉFECTURE
DE LA RÉUNION

1ÈRES RENCONTRES
DE L'**ÉGALITÉ**
PROFESSIONNELLE
ENTRE **LES FEMMES**
HOMMES

SOMMAIRE

Communiqué
Conférences et ateliers
Intervenants
Membres organisateurs
L'animation
Description des ateliers

CONTACT PRESSE

Frédérique LEBON
Tél. : 02 62 40 77 70 ou 06 92 76 57 85
E-mail : drdf@reunion.pref.gouv.fr

COMMUNIQUE DE PRESSE

1ÈRES RENCONTRES DE L'EGALITE PROFESSIONNELLE HOMMES-FEMMES

2 ET 3 JUILLET 2004 A
SAINT-PIERRE

Enjeu démocratique et enjeu de société, l'égalité entre les hommes et les femmes est aussi un enjeu économique qu'il est temps de valoriser.

La participation des femmes à l'activité économique est un puissant facteur d'amélioration des performances. Pourtant à la Réunion, peu d'entreprises jouent la carte de l'égalité professionnelle.

Est-ce par méconnaissance des dispositifs incitatifs ? En tous cas, les entreprises locales n'utilisent aucune des mesures d'aide pour introduire la mixité et l'égalité professionnelle hommes-femmes pour renouveler leurs équipements, leur plan de formation, etc.

C'est donc pour présenter ces enjeux et les solutions existantes que la DRDFE (Délégation Régionale aux Droits des Femmes et à l'Égalité) et l'ARVISE (ARACT Réunion, Agence Régionale pour l'Amélioration des Conditions de Travail) organisent avec le soutien financier des fonds européens du Département et de la Région :

Les 1ères Rencontres de l'Égalité Professionnelle Hommes-Femmes
Au Domaine des pierres (Exotica) de Saint-Pierre, le vendredi 2 et le samedi 3 juillet 2004

Cette manifestation est destinée au monde de l'entreprise, aux organisations syndicales, aux professionnels de l'orientation (ANPE, Mission Locale, organismes de formation...) et aux médias réunionnais. Elle est organisée par un comité pluri-institutionnel constitué de l'ADIR, ARGFP, CARIF-OREF, Chancégal, Chambre des Métiers, CCIR, Département, Région, etc.

Pour s'inscrire, il faut contacter l'ARVISE :

Tél. : 02 62 41 52 32

Fax : 02 62 41 90 42

Courriel : arvise@arvise.net

Des conférences et des ateliers pour proposer un regard nouveau sur :

- > l'emploi**
- > le management**
- > l'organisation du travail**
- > l'amélioration des ressources humaines**
- > la formation**
- > le développement économique**
- > la créativité**

PROGRAMME DES DEUX JOURNEES

VENDREDI 2 JUILLET 2004

9h30 : **Séance inaugurale**

10h30 : **La place de la femme dans la société réunionnaise**

11h : **L'égalité professionnelle entre hommes et femmes**

14h :

Atelier n°1 : Ecart de salaires hommes-femmes, mythes ou réalités ?

Atelier n°2 : Les métiers n'ont pas de sexe : qu'est-ce qui favorise ou freine l'élargissement des choix professionnels ?

Table ronde n°3 : Qualités professionnelles, des compétences sexuées ?

16 h :

Atelier n°4 : La complémentarité dans l'entreprise : solutions pour améliorer les conditions de travail avec la mixité, Loi Génisson, VAE

Atelier n°5 : Grossesse et parentalité dans l'entreprise : mixité des rôles sociaux, incompréhensions mutuelles salariés-employeurs, conciliation vie professionnelle et familiale.

Table ronde n°6 : Entreprendre au féminin : des spécificités ?

SAMEDI 3 JUILLET 2004

9h30 :

Restitution des ateliers et débat

11h15 :

Conférence de clôture par Cristina Lungui

12h :

Clôture par les officiels

LES INTERVENANTS

> **Cristina LUNGI** est conseil en stratégie d'entreprise. Elle interviendra au cours de deux conférences sur l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes, enjeu de développement économique. Elle apportera son expertise aux ateliers. Elle est également la fondatrice de l'association **Arborus**, une association qui a pour vocation la promotion de la démocratie en Europe et la valorisation du rôle des femmes dans la prise de décision.

> **Prosper EVE**

> **Les ateliers** : un coordonnateur ou une coordonnatrice, issu du comité d'organisation pour chaque atelier, des experts, des témoignages

LES MEMBRES ORGANISATEURS

> **ARVISE**

L'Association Réunionnaise pour la Valorisation des Initiatives Socio-Economiques travaille sur les questions relatives à l'emploi, le travail, les compétences, le droit, l'économie, les relations sociales, les relations humaines en entreprise... Elle accompagne les salariés et les employeurs, dans leurs projets visant à améliorer la situation de l'emploi, les situations de travail et la performance globale de l'entreprise. Elle apporte une aide à la résolution des problèmes en prenant compte l'ensemble des paramètres économique, techniques, et des ressources humaines, ainsi que les objectifs et les perspectives de développement de l'entreprise.

La mission **ARACT** de l'ARVISE a pour objectif l'amélioration de l'organisation globale du travail.

La mission **CAP EMPLOI** de l'ARVISE a pour objectif l'insertion et le main des personnes handicapées au sein de l'entreprise.

> **DRDFE**

La Délégation Régionale aux Droits des Femmes et à l'Egalité est le service déconcentré du Ministère de la parité et de l'égalité professionnelle, au niveau régional. Elle est chargée de conduire une politique globale de l'égalité des chances. Ses prérogatives :

- La parité et l'accès des femmes à la prise de décision dans tous les mandats électifs : politiques, consulaires, associatifs,
- L'égalité professionnelle : de l'orientation scolaire à la vie en entreprise, l'apprentissage, la formation, l'entrepreneuriat...,
- Le respect de la dignité et accès aux droits : contraception, lutte contre les violences...,
- L'articulation vie familiale/vie professionnelle/vie sociale.

> **CHANCEGAL**

Chancégal est un organisme qui s'attache à promouvoir l'égalité des chances entre les hommes et les femmes en apportant son expertise, dans l'étude et l'accompagnement d'actions en la matière.

LE COMITÉ D'ORGANISATION

des partenaires convaincus que ces nouvelles façons de penser, créer et organiser peuvent avoir des incidences sur l'emploi, la formation etc...

Liste du comité d'organisation :

Marie-Josée SANDIVY - Département
Dominique BELIZAIRE - Farida ADOLPHE - Région
Nicole ETHEVE - Nadjib VALI - Chambre des Métiers
Nadira LINTANT - Maison de l'Entreprise et de la Formation
Catherine GRIS - ADIR
Jean-Paul AYGALANT - Direction du Travail
Irène STOJCIC - Médecine du Travail
Jeanine CARPAYE & Eddy PAYET - Mission Locale Est
Mission Locale Bras-Panon
Pierre BABEYROL & Aïdée TESTAN - Mission Locale Sud
Mme Fabienne RUBIRA - Chancégal
Soraya ASSENDJEE - Direction ANPE
Anne VAUTHIER - ARGFP
Frédérique LEBON - Délégation Régionale aux Droits des Femmes et à l'Egalité
Gilbert LAPORTE & Françoise FONTAINE - ARVISE
Docteur ONDEREZZI - Société des Médecins du Travail
Sophie ELIZEON - Jeune Chambre Economique
Gilda DUCHEMANN - CARIF-OREF

L'ANIMATION

L'animation des ateliers et des conférences est assurée par les membres de l'Association Jeune Chambre Economique dans le cadre d'un partenariat.

Mouvement de jeunes citoyens entrepreneurs, la JCE agit pour améliorer le quotidien des individus et de la cité ; l'action est aussi un prétexte à la formation des membres, autrement appelés Jaycees.

Ces rencontres sont pour les membres de Saint-Denis l'occasion de se faire connaître et apprécier d'acteurs qu'ils ne côtoient que trop peu et de prouver que la JCE à la Réunion, comme dans le monde entier, est une association très professionnelle.

C'est donc avec beaucoup de plaisir et d'honneur que les jaycees ont choisi d'animer ces débats.

Deux séquences animation pour voir autrement :

- Un kozman d'Annie Grondin le 2 juillet à 11 h 00
- Un sketch de Jean-Laurent Faubourg et sa coéquipière à partir des échanges de la journée le 2 juillet à 17 h 30

ATELIER 1

Les écarts de salaire hommes femmes : mythe ou réalité ?

Thèmes abordés :

Les contrats de travail, le positionnement dans l'entreprise, les choix de carrière la négociation de salaire, les marqueurs de territoire...

Qu'est-ce qui fonde les écarts de salaire ? Secteur public/secteur privé.

Qui accède au temps partiel ? Est-il choisi ou imposé ?

Les femmes gagnent globalement 25 % de moins que les hommes. A responsabilité et postes égaux, un homme est mieux payé qu'une femme.

Comment limiter les écarts de salaire ?

ATELIER 2

Les métiers n'ont pas de sexe ? La diversification des choix professionnels

Thèmes abordés :

L'orientation des filles et des garçons à la Réunion, la formation initiale et continue.

Comment diversifier les filières professionnelles auprès des femmes ?

ATELIER 3

Les qualités professionnelles : des compétences sexuées ?

Thèmes abordés :

Les hommes sont-ils jugés sur leurs compétences et les femmes sur leur savoir être ?

Stéréotypes, freins culturels, rapports sociaux, interférence entre travail salarié et travail domestiques.

De quelle manière les femmes s'organisent-elles pour lutter contre les stéréotypes ?

Est-ce qu'il y a des compétences typiquement masculines et typiquement féminines ?

Y a-t-il un rapport social ?

ATELIER 4

La complémentarité dans l'entreprise

Thèmes abordés : Organisation du temps de travail, conditions de travail, freins, solutions.

Quels sont les dispositifs incitatifs qui existent ?

Quels sont les freins dans l'entreprise concernant la progression de carrière des femmes ?

ATELIER 5

Grossesse et parentalité dans l'entreprise

Thèmes abordés :

mixité des rôles sociaux, incompréhension employeurs-salariés, conciliation vie professionnelle et vie familiale.

La perspective de grossesse est-elle un frein à l'embauche ?

Comment mieux organiser le remplacement ?

Quand les enfants grandissent, pourquoi les femmes sont-elles les seules à prendre les congés enfants malades ?

Pourquoi l'offre de mode de garde d'enfants est-elle si restreinte ?

Pourquoi ne pas encourager les entreprises à créer des crèches inter-entreprises ?

ATELIER 6

Entreprendre au féminin : des spécificités ?

Thèmes abordés :

Tous les secteurs de l'économie sont-ils ouverts aux femmes, Certains secteurs sont-ils encore interdits ?

Quelles sont les spécificités lorsqu'une femme veut créer une entreprise ?

Quelles sont les structures accompagnatrices ?

Quelle est la protection juridique des femmes conjointes collaboratrices ?

1ÈRES RENCONTRES
DE L'**ÉGALITÉ**
PROFESSIONNELLE
ENTRE LES **FEMMES**
HOMMES

CONTACT PRESSE

Frédérique LEBON
Tél. : 02 62 40 77 70 ou 06 92 76 57 85
E-mail : drdf@reunion.pref.gouv.fr



Ministère de la parité
et de l'égalité professionnelle

