



## Ada, Femmes et Nouvelles Technologies

### PROGRAMME TABLE RONDE / 23 JANVIER

*"BEST WORK PLACE" = "BEST WOMEN WORK PLACE" ?*

#### PROGRAMME DE LA JOURNEE

La journée sera animée par Anne Peeters- Cédac asbl (Centre d'études et d'action pour la cohésion sociale) et se déroulera le matin à Bruxelles et l'après-midi à Anvers.

Cristina Lunghi – consultante chez Arborus France - auteur du livre « Et si les femmes réinventaient le travail » (Ed. Eyrolles) dynamisera les réflexions de cette table ronde en partageant son expertise du travail des femmes.

#### ➤ A Bruxelles\* - Centre de Formation continue INTERFACE3

<b>9h</b>	Accueil des participants
<b>9h15- 10h25</b>	<b>Atelier 1</b> : Conditions de travail
<b>Pause</b>	/
<b>10h45 - 12h05</b>	<b>Atelier 2</b> : Bien-être au travail

<b>Lunch</b>	Déplacement vers Anvers et lunch dans l'entreprise de reconditionnement d'ordinateurs Flection
--------------	--

#### ➤ A Anvers\* - Centre de formation ATEL

<b>13h45</b>	Accueil des nouveaux participants
<b>14h-15h20</b>	<b>Atelier 3</b> : Formation
<b>Pause</b>	/
<b>15h40-17h</b>	Elaboration des propositions de pistes de réflexion et d'actions

Au-delà de l'action réalisée pendant cette journée, fidèle à sa mission d'échange des bonnes pratiques, le réseau Ada publiera les résultats de cette table ronde sur son site [www.ada-online.be](http://www.ada-online.be) et assurera une diffusion auprès des acteurs de changements concernés. Parallèlement, un travail important de mise en ligne des comptes rendus, d'archivage (sonore, visuel, écrit), et de production aura lieu, pendant tous les Digitales, de manière à conserver "les traces" de ces rencontres inédites, afin de vous les faire partager le plus longtemps possible!

#### ADRESSES & CONTACTS & INSCRIPTION

##### INTERFACE 3

Rue du Méridien, 30 – 1210 Bruxelles  
Tél : 02/219 15 10

[Info/Inscription](mailto:stephania@interface3.be)  
[stephania@interface3.be](mailto:stephania@interface3.be)  
ou  
[www.digitales-online.org](http://www.digitales-online.org)

##### ATEL

Komiteitstraat 46-52 – 2170 Merksem (Antwerpen)  
Tel : 03/270 95 00

[Info/Inscription](mailto:sylvie.syryn@atel.be)  
[sylvie.syryn@atel.be](mailto:sylvie.syryn@atel.be)  
ou  
[www.digitales-online.org](http://www.digitales-online.org)

## DESCRIPTION DES ATELIERS

### ➤ **ATELIER 1 :**      **CONDITIONS DE TRAVAIL**

La vie professionnelle est jalonnée d'étapes : recrutement, évaluation, développement des compétences, évolution des tâches et des responsabilités, restructurations, changement d'emploi volontaire ou non,...

Souvent ces matières sont réglementées et la non discrimination sur le genre est inscrite dans nos lois.

Qu'en est-il dans la réalité ?

- **Stéphane Thys – Directeur de l'Observatoire bruxellois du marché du travail et des qualifications**      *Aperçu de la situation des femmes sur le marché du travail bruxellois*
- **Irène Petre – Secrétaire nationale CNE Distribution**      *La distribution, un secteur très féminisé. Les conditions de travail sont-elles adaptées aux femmes ?*
- **Irène Kaufer- déléguée syndicale SETCA à la Fnac**      *Témoignage*

### ➤ **ATELIER 2 :**      **BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL**

Le bien-être est-il un luxe dans le monde du travail ou une nécessité ? Des études tendent à prouver que non seulement il est utile voire générateur de productivité. Les entreprises l'ont compris, d'autres pas encore...mais peut-on facilement déterminer ce qu'est le bien-être au travail ? Les critères alors définis seront-ils les même qu'on soit ouvrière dans le textile ou top manager dans une entreprise performante ?

- **Maryse Jeuniaux - Université de Mons Hainaut- Département de Développement familial et communautaire**      *Concilier vie privée et vie professionnelle*
- **Dominique Tenaerts – membre du Women Leadership Council belge d'IBM**      *Présentation des actions menées dans le cadre de ce programme "femme" au sein de la grande entreprise technologique qu'est IBM.*
- **Isabelle Hansez – ULG - Service de Psychologie du Travail et des Entreprises**      *Le vécu des pratiques de flexibilité et des changements organisationnels : différences de genre*
- **Madame Pilar Cortés - GWE HR Project Manager Hewlett-Packard Belgium**      *Témoignage entreprise HP*
- **Françoise Meyer – Camerawomen à la RTBF**      *Témoignage*

### ➤ **ATELIER 3 :**      **LA FORMATION**

La formation, un droit, une nécessité, une obligation ? Notre société actuelle de la connaissance nous pousse à une formation continue tout au long de notre vie. Les pratiques mettent toutefois en lumière des disparités liées au genre. Sont-elles toutes à éliminer ?

- **Erica Bolzonello – CSC – responsable actions femmes**      *Programme de revendications pour assurer un équilibre femmes/hommes dans la formation au travail.*
- **Marijke Weewauters – Ministère fédéral de l'emploi et du travail – cellule Quo vadis**      *Présentation du projet Quo Vadis*
- **Roos Ruyschaert -Cevora**      *Quelques éléments sur la formation continue des femmes dans les entreprises de la CPNAE- Quelle place pour l'IT?*
- **Reinoud Reynders -UZ Leuven-Informatica departement –**      *Une initiative de formation à l'IT pour les infirmières*
- **Cristina Lunghi – Arborus France**      *Projet européen Equal de formation Cityctac Tactic - auteur du livre « Et si les femmes réinventaient le travail ? » (Ed. Eyrolles)*

### ➤ **ELABORATION DES PROPOSITIONS DE PISTES DE RÉFLEXION ET D' ACTIONS**

« Best Work Place », vite dit, vite réalisé ? Certainement pas, mais l'intérêt pour cette notion est manifeste.

Se vit-elle de même façon pour tous et toutes ?

- **Katleen de Stobbeleir – Vlerick Leuven Gent Management School – HRM Centre**      *Projet européen "Great place to work"*
- **Représentant du cabinet Landuyt, Ministre régional flamand de l'emploi et de la formation, (sous réserve)**      *Evenwicht maakt sterk*
- **Eli Lilly, Belgium**      *Lauréat "Best Work Place Eu – 2003" / Gender Equality*