

European Commission
DG Employment and
Social Affairs



Partenaires : Arborus (France), Newnham College, University of Cambridge (UK)

Projet RALFA

ACTION RECHERCHE « WORK AND FAMILY »

Présentation

Le projet « RALFA » est une initiative lancée par l'Assemblée des femmes pour le développement et la lutte contre l'exclusion sociale en Italie (ASDO), en partenariat avec l'Université de Cambridge (Angleterre) et l'association ARBORUS (France), sous l'égide de la Commission Européenne.

Il a pour objectif de contribuer à une meilleure articulation des temps sociaux dans une perspective d'égalité professionnelle, en lien avec le territoire.

« RALFA » s'est penché sur 40 initiatives de trois pays visant à promouvoir l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée.

Durée

- De Décembre 2002 à Juin 2004

Partenaires transnationaux

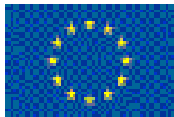
- Arborus en France
- Newnham College, Université de Cambridge, Royaume-Uni

Promoteur

- ASDO (Assemblée des femmes pour le développement et la lutte contre l'exclusion sociale), Italie

Groupes Cibles

- Représentants des organisations publiques et privées assurant la promotion d'initiatives locales de conciliation, avec un accent particulier sur les initiatives de soutien à la carrière des femmes



European Commission
DG Employment and
Social Affairs



Partenaires : Arborus (France), Newnham College, University of Cambridge (UK)

En France

La première étape qui s'est déroulée en 2003 a permis de réaliser une enquête sur l'articulation des temps de vie et l'égalité professionnelle dans les trois pays concernés par ce projet et d'en présenter les résultats aux entreprises participantes, sous les formes papier et Cd-rom.

Pour la seconde étape, des ateliers de réflexion sur ce thème ont été constitués. Leurs travaux ont permis l'identification des axes à développer sur ce sujet et l'élaboration d'un Guide de Bonnes Pratiques comprenant les catégories suivantes :

- La culture, les comportements, la sensibilisation à la question de l'égalité
- La GRH :
 - Gestion des carrières : recrutement, gestion des mobilités, congés maternité
 - Congés
 - Temps de travail : charte des temps, télétravail, bureau de proximité,
- Vie personnelle / Vie familiale : garde d'enfants,
- Vie personnelle / Vie professionnelle : conciergerie, borne d'information..

Résultats

- Le projet a dressé une liste de 300 expériences de conciliation vie professionnelle / vie privée en guise de référence pour l'étalonnage des performances.

L'élément le plus novateur du projet RALFA a été le travail réalisé avec les coalitions locales soutenant les politiques respectueuses des familles.

Sur ses 18 mois d'existence, le projet RALFA a contribué à la mise en place d'initiatives en faveur de l'équilibre vie professionnelle et vie privée, notamment :

- Un projet de coalition locale entre l'agence spatiale européenne (ASE) et six grandes entreprises et institutions internationales., qui a abouti à la création de crèches interentreprises.
- A Cambridge, au Royaume-uni, un projet a encouragé une série de mesures destinées à aider les femmes s'occupant de proches âgés et dépendants à mieux concilier leur vie professionnelle et vie privée.