



■ Le « Label Egalité » consacre la politique volontariste d'EADS en faveur de l'égalité et de la mixité professionnelles

EADS France ainsi que plusieurs de ses filiales, s'est vu décerner par Nicole Ameline, ministre de la Parité et de l'Egalité Professionnelle, l'un des tout premiers «Label Egalité », lors de l'Etape nationale du Tour de France de l'Egalité professionnelle, qui s'est tenue ce jour au Conseil Economique et Social.

Paris, le 24 mars 2005

Le «Label Egalité » lancé par Nicole Ameline, le 28 juin dernier, fait suite à l'accord national interprofessionnel signé en Mars 2004 et récompense les entreprises engagées de façon durable sur la voie de l'égalité et de la mixité professionnelles.

L'obtention du «Label Egalité » par EADS France et ses principales filiales consacre l'engagement du groupe pour apporter aux femmes une place équitable dans ses métiers et s'inscrit dans la continuité de l'accord signé par l'ensemble des organisations syndicales en Juin 2004.

Parmi les mesures destinées à promouvoir l'égalité professionnelle, figurent notamment l'allocation d'une enveloppe budgétaire destinée au rattrapage de carrière et la remise à niveau du salaire de base à l'issue d'un congé parental.

Le groupe s'est également fixé l'objectif d'embaucher, chaque année, au minimum 20% de femmes, pour l'ensemble de ses recrutements.

EADS a d'autre part mis en place un dispositif visant à inciter les jeunes femmes à se diriger vers les sciences et techniques. Des partenariats ont ainsi été noués avec plus de 50 établissements supérieurs. Des manifestations de sensibilisation ont été initiées par le groupe, à travers des forums métiers ou des portes ouvertes EADS, comme le programme « Girls Days ». En marge du système éducatif, EADS est désormais partenaire privilégié d'initiatives originales comme le Prix Irène Joliot Curie lancé par le ministère délégué à la recherche et destiné à promouvoir les femmes dans le monde de la recherche.

Une série d'indicateurs a été mise à la disposition des équipes de ressources humaines et des partenaires sociaux du groupe, afin que les objectifs de progrès définis dans l'accord et les critères de labellisation puissent être régulièrement contrôlés, révisés, adaptés et l'évolution de la féminisation des métiers mesurée.

« Ce « Label Egalité » vient conforter notre engagement dans le domaine de la mixité professionnelle. La diversité est notre richesse et les femmes doivent être mieux représentées dans nos métiers. Nous allons donc poursuivre notre action avec énergie et détermination pour que, demain, les femmes qui ne représentent que 15% des effectifs dans nos activités, s'y voient attribuer une plus grande place.», souligne Jacques Massot, Directeur des Ressources humaines France d'EADS.

■ A propos d'EADS :

Leader mondial d'aéronautique, d'espace, de défense et des services associés, EADS a enregistré un chiffre d'affaires de 31,8 milliards d'euros en 2004 et emploie environ 110 000 personnes à travers le monde. Le Groupe EADS comprend le constructeur d'avions Airbus, le plus grand hélicoptériste mondial Eurocopter et la joint-venture MBDA, leader mondial dans le domaine des missiles. EADS est également le partenaire majeur du consortium Eurofighter, le maître d'œuvre du lanceur d'Ariane, l'architecte de l'avion de transport militaire A400M et le plus grand partenaire industriel pour le système de navigation satellite européen Galileo.

Contact Presse :

Gaëlle Pellerin

Tel.: + 33 (0)1 42 24 22 54

mailto: gaelle.pellerin@eads.net

top 

European Aeronautic Defence and Space Company EADS N.V.

Le Carré · Beechavenue 130-132 · 1119 PR Schiphol Rijk · Pays-Bas

EADS Deutschland GmbH · 81663 Munich · Allemagne

EADS France S.A.S. · 37, boulevard de Montmorency · 75781 Paris Cedex 16 · France

EADS CASA · Ava. de Aragón, 404, 28022 Madrid · Espagne