



Sous le haut patronage de  
**Marlène Schiappa,**  
Secrétaire d'État chargée de l'Égalité entre les femmes et les hommes

## DOSSIER DE PRESSE

18 OCTOBRE 2018

# RENCONTRES INTERNATIONALES DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE



#GEEIS, #genderequality, #EgaliteFH, @ArborusEgalite

CONTACT-PRESSE :

Delphine JULIE

01 84 20 05 37 – 06 60 28 79 69

[djulie@relations-presse.net](mailto:djulie@relations-presse.net) - @DelphineJULIE



Sous le haut patronage de  
**Marlène Schiappa,**  
*Secrétaire d'État chargée de l'Égalité entre les femmes et les hommes*

## COMMUNIQUÉ DE PRESSE

### LES RENCONTRES INTERNATIONALES DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE D'ARBORUS Au Pavillon Vendôme – 7 Place Vendôme – Paris 75001

**Le rendez-vous annuel des entreprises membres du fonds de dotation Arborus sur les meilleures pratiques en matière d'égalité professionnelle : Bureau Veritas, Camfil, Carrefour, EDF, Kéolis, L'Oréal, Orange, PepsiCo, Safran, Sodexo**

**Le 18 octobre 2018, le Fonds de dotation Arborus réunit, comme chaque année, les entreprises détentrices du standard GEEIS (Gender Equality European & International Standard), afin qu'elles apportent leur expérience sur les pratiques internationales les plus significatives en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et, d'une façon globale, en matière d'inclusion.**

*« C'est chaque année une joie de voir progresser la culture de l'égalité entre les femmes et les hommes, partout dans le monde, grâce aux actions menées par les entreprises certifiées GEEIS »,* dit Cristina Lunghi, fondatrice d'Arborus.

Ce rendez-vous annuel, organisé par Arborus, permet de mettre en lumière les meilleures pratiques relatives à la mise en œuvre d'actions en faveur de l'égalité professionnelle dans le monde.

Pour l'édition 2018, ces pratiques, qui illustreront les critères de labellisation du GEEIS, porteront sur plusieurs thématiques clés :

- l'égalité salariale,
- la promotion de la mixité professionnelle,
- la place des femmes dans la gouvernance,
- le changement culturel induit par l'égalité et le GEEIS,
- l'argumentaire pour promouvoir le GEEIS auprès des PME,
- les perspectives liées aux nouvelles générations.

Ces exemples sont tirés de l'expérience de directeurs de filiales dans plusieurs pays, notamment en Belgique, en Espagne, en France, en Italie.

En fin de journée, la remise des certificats GEEIS par Bureau Veritas aux filiales internationales des grandes entreprises membres d'Arborus et des trophées GEEIS par Cristina Lunghi, sous le haut patronage de Marlène Schiappa, apporteront une dimension symbolique et festive à cet événement.

#### Contact-Presses :

Delphine JULIE

01 84 20 05 37 – 06 60 28 79 69 – [djulie@relations-presse.net](mailto:djulie@relations-presse.net) - @DelphineJULIE



Sous le haut patronage de  
**Marlène Schiappa,**  
*Secrétaire d'État chargée de l'Égalité entre les femmes et les hommes*

**Liste des entreprises et de leurs représentant.e.s qui se verront attribuer les trophées GEEIS :**

**Bureau Veritas :** Jacques Pommeraud, EVP France & Afrique.

**Camfil :** Michel Moulin, Directeur Général Camfil France ; Bart Le Roy, Directeur Général Camfil Belgique, Marco Fiori - Directeur Général Camfil Italie.

**Carrefour :** Mathilde Tabary, Directrice RSE Groupe Carrefour ; Elena Ghirardotto, DRH Carrefour Italie.

**EDF :** Jean Claude Baudens, Directeur Santé Sécurité & Performance au travail ; Fran Globe - Responsable Diversité & Inclusion EDF Energy.

**Keolis :** Bruno Danet, Directeur Exécutif RH et Organisation.

**L'Oréal :** Margaret Johnston-Clarke, Diversity, Inclusion & Corporate Communications VP.

**Orange :** Line Pélissier, Directrice de la Diversité Groupe.

**PepsiCo :** Bruno Thevenin, Directeur Général France et Belen Moreu, DRH.

**Safran :** Vincent Mackie, Directeur des affaires sociales Groupe.

**Sodexo :** Cathy Desquesses, Chief People Officer ; Anna Notarianni, Présidente Sodexo France.

**Contact-Presses :**

Delphine JULIE

01 84 20 05 37 – 06 60 28 79 69 – [djulie@relations-presse.net](mailto:djulie@relations-presse.net) - @DelphineJULIE



Sous le haut patronage de  
**Marlène Schiappa,**  
*Secrétaire d'État chargée de l'Égalité entre les femmes et les hommes*

### Le Fonds de dotation Arborus en bref :



Le Fonds de dotation Arborus est né de l'initiative de l'association Arborus\* et de grandes entreprises internationales, le 8 Avril 2010, sous le haut patronage du Conseil Économique et Social Européen. Son action est dirigée vers la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes dans le monde à travers notamment la diffusion d'un standard européen et mondial, le GEEIS : Gender Equality European & International Standard.

Afin de répondre aux exigences de cette internationalisation grandissante, le Fonds Arborus a ouvert le standard GEEIS aux diversités en 2017. Le référentiel proposera, dès janvier 2019, un critère de labellisation relatif à la prévention et au traitement des questions relatives aux violences faites aux femmes.

Cette labellisation est mise en place avec le leader mondial de la certification, Bureau Veritas Certification.

L'association Arborus a été créée en 1995 par Cristina Lunghi. Pionnière sur les questions d'égalité entre les femmes et les hommes, elle est à l'origine du label Egalité en France qu'elle a développé pour le ministère de l'Égalité et de la Parité dont la ministre était Nicole Ameline. Elle en assure la promotion et le développement à travers le Club Arborus des entreprises labellisées en France.

### Le GEEIS en bref :



Les labels GEEIS et GEEIS-DIVERSITY s'adressent à tous les groupes européens et internationaux qui souhaitent participer à la construction d'une société plus équitable sur la base de l'égalité femmes-hommes et de la diversité. Le référentiel a été conçu pour tout type d'entreprise indépendamment de la taille, de la configuration et de l'activité, dans tous les pays et sur tous les continents.

Pour obtenir les GEEIS et GEEIS-DIVERSITY, le groupe doit mettre en place des outils de pilotage, de formation et de communication pour tendre vers l'égalité des chances. Les labels sont délivrés à l'issue d'un audit sur site et d'une étude documentaire. L'organisme certificateur mesure le niveau des moyens mis en œuvre et s'assure du bon déploiement de la politique RH en matière d'égalité professionnelle femmes-hommes et de diversité, à la maison-mère et dans les filiales du groupe qui sont concernées par le GEEIS ou le GEEIS-DIVERSITY. Une série de critères permet d'évaluer l'implication et les progrès réalisés.

Le GEEIS ou GEEIS-DIVERSITY sont décernés pour 4 ans, avec une évaluation intermédiaire au bout de 24 mois. Le GEEIS est un marqueur d'excellence.

### En savoir plus :

<https://www.arborus.info>

Contact : Cristina Lunghi – 06 43 39 83 50

@ArborusEgalite

[#GEEIS](#), [#genderequality](#), [#EgaliteFH](#), [@ArborusEgalite](#)

### Contact-Presses :

Delphine JULIE

01 84 20 05 37 – 06 60 28 79 69 – [djulie@relations-presse.net](mailto:djulie@relations-presse.net) - [@DelphineJULIE](#)



Sous le haut patronage de  
**Marlène Schiappa,**  
Secrétaire d'État chargée de l'Égalité entre les femmes et les hommes

## PROGRAMME

### Les rencontres internationales annuelles des

#### « Bonnes Pratiques de l'Égalité »

Le jeudi 18 octobre 2018 - de 14h00 à 20h00

Au Pavillon Vendôme, 7 place Vendôme - Paris

**#GEEIS #genderequality #EgaliteFH @ArborusEgalite**

Accueil à partir de 13h30

**14h00 : Propos introductif de Cristina Lunghi, Arborus**

**14h10 : Allocution de Nicole Ameline, former-President CEDAW (Video)**

#### **14h15 : Les méthodologies pour une égalité salariale réelle**

- Dominique Meurs, chercheuse associée INED apportera son expertise méthodologique mise au service d'EDF et de L'Oréal.
- Yann Illiaquer, Responsable Diversité, Pôle Diversité, Inclusion et Performance au Travail, EDF.
- Margaret Johnston-Clarke, Diversity, Inclusion & Corporate Communications VP, L'Oréal.

Mise en perspective :

- Helene Barbarossa, Directrice RSE, Groupe PepsiCo.
- Szilvia Mihalovics, Total Reward Manager, PepsiCo France.

#### **15h15 : Promouvoir la mixité des métiers et dans la gouvernance**

- Tiphaine David Le Mahier, Responsable Différenciation et Engagement, Groupe Keolis et Marie Caroline Colin, Directrice Recrutement et Gestion de carrière, Groupe Keolis.
- Sabine Haman, DRH de Safran Aircraft Engines, Groupe Safran.
- Marie-Dominique Leclère, Directrice Égalité professionnelle, Groupe Orange.

**16h00-16h30 : Pause**

### 16h30 : Comment créer une culture de l'égalité professionnelle ?

- Maria Rui, HR & Talent Development Manager, Bureau Veritas Espagne.
- Eliane Bombrun, Responsable Egalité professionnelle d'Orange SA (France).

### 17h00 : Comment mobiliser une PME autour du GEEIS ?

- Agnès Genevois, VP RH Camfil CEBI (Continental Europe & British Isles).
- Marco Fiori, Directeur Général, Camfil Italie.

### 17h30 : Le GEEIS levier de dialogue social

- Mathilde Tabary, Directrice RSE, Groupe Carrefour.
- Elena Ghirardotto, DRH Carrefour Italie

### 17h45 : Quelles perspectives à l'aune des nouvelles générations ?

- Bernadette Giard, VP Global D&I, SODEXO.
- Anne Claire Berg, Danone Culture & Engagement Director, DANONE.

### 18h10 : Discours de clôture de Marlène Schiappa, Secrétaire d'État chargée de l'Égalité entre les femmes et les hommes (Vidéo)

### 18h20 : Remise des Trophées GEEIS par Cristina Lunghi, Arborus et par Bureau Veritas Certification.

**Bureau Veritas** : Jacques Pommeraud, EVP France & Afrique, Bureau Veritas.

**Camfil** : Michel Moulin, Directeur Général Camfil France, Bart Le Roy, Directeur Général Camfil Belgique, Marco Fiori, Directeur Général Camfil Italie.

**Carrefour** : Mathilde Tabary, Directrice RSE Groupe Carrefour, Elena Ghirardotto, DRH Carrefour Italie.

**EDF** : Jean Claude Baudens, Directeur Santé Sécurité & Performance au travail, Fran Globe, Responsable Diversité & Inclusion EDF Energy.

**Keolis** : Bruno Danet, Directeur Exécutif RH et Organisation.

**L'Oréal** : Margaret Johnston-Clarke, Diversity, Inclusion & Corporate Communications VP, L'Oréal.

**Orange** : Line Pélissier, Directrice de la Diversité Groupe.

**PepsiCo** : Bruno Thevenin, Directeur Général France et Belen Moreu, DRH.

**Safran** : Vincent Mackie, Directeur des affaires sociales Groupe.

**Sodexo** : Cathy Desquesses, Chief People Officer et Anna Notarianni, Présidente Sodexo France.

### 19h00 Cocktail de clôture





Sous le haut patronage de  
**Marlène Schiappa,**  
*Secrétaire d'État chargée de l'Égalité entre les femmes et les hommes*

## LE FONDS DE DOTATION ARBORUS

### *Un lieu d'innovation et de transformation sociale*

Le Fonds de dotation Arborus est né de l'initiative de l'association Arborus\* et de grandes entreprises internationales, le 8 Avril 2010, sous le haut patronage du Conseil Économique et Social Européen.

Son action est dirigée vers la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes dans le monde à travers notamment la diffusion d'un standard européen et mondial : le GEEIS : Gender Equality European & International Standard.

Afin de répondre aux exigences de cette internationalisation grandissante, le Fonds Arborus a ouvert le standard GEEIS aux diversités en 2017.

Le référentiel proposera, dès janvier 2019, un critère de labellisation relatif à la prévention et au traitement des questions relatives aux violences faites aux femmes.

Cette labellisation est mise en place avec le leader mondial de la certification, Bureau Veritas Certification.

Arborus, est une organisation sans but lucratif, qui a une mission d'intérêt général. Toujours à la pointe de l'innovation sociale, Arborus propose des actions orientées vers une vision humaniste et universelle qui fait de l'égalité des chances un fondement de changement systémique et social.

Le Fonds Arborus est animé par des valeurs fortes et partagées par l'ensemble de ses membres :

- **La bienveillance** : qui se retrouve dans le corps même du référentiel de labellisation et dans la conduite des audits ;
- **Le partage** : qui est le fruit de l'animation réalisée par les dirigeantes du Fonds Arborus.
- **L'excellence au service de l'intérêt général mondial**, à travers les plus belles entreprises du monde, pionnières dans le domaine de l'égalité des chances et à travers le label GEEIS et GEEIS-DIVERSITY, qui est le marqueur de l'innovation sociale et transformative sur les sujets de l'égalité professionnelle et de l'inclusion.



## LE FONDS ARBORUS

### *Faire partie d'une aventure humaine*

**Devenir membre du Fonds Arborus pour entrer dans la démarche du label GEEIS ou GEEIS-DIVERSITY donne accès à une communauté RH stratégique, européenne et mondiale.**

Cristina Lunghi, Déléguée Générale du Fonds Arborus et experte internationale sur les questions d'égalité, accompagne les entreprises dans leur démarche.

Elles participent à des réunions de travail thématiques en France et dans plusieurs pays européens, ou dans des « Club Pays » réunissent les entreprises bénéficiaires du GEEIS ou GEEIS-DIVERSITY afin de partager les pratiques RH et faire grandir ensemble une culture commune de l'égalité.

Des Rencontres annuelles sont organisées par le Fonds Arborus afin de rendre compte des travaux pionniers qui sont réalisés chaque année et d'impulser de nouvelles actions.

Un comité d'Orientation européen et international qui regroupe des personnalités ad hoc des parties prenantes sur ces sujets au niveau européen ou mondial accompagne toutes les prises de décisions du Fonds Arborus dans l'intérêt général. Cette participation permet aussi de co-construire des lignes générales d'actions.

De plus devenir membre du Fonds Arborus c'est aussi faire partie d'une aventure humaine et de cœur. C'est participer à la construction du monde de demain, d'un monde meilleur qui met au cœur du changement les ressources humaines. C'est participer à une œuvre d'intérêt général.

#### **Les membres du Fonds de dotation Arborus :**







## **Le process de labellisation GEEIS**

### **Le dispositif d'audit**

Le Gender Equality European & International Standard (GEEIS) est un outil de pilotage qui permet aux entreprises internationales d'harmoniser les pratiques entre maison-mère et filiales. Pour chaque entreprise candidate, la maison-mère ainsi que ses filiales sont auditées afin de s'assurer que les moyens mis en œuvre pour tendre vers l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes sont appropriés et que les outils de promotion de la politique des ressources humaines sont en place. Les labels sont délivrés pour une durée de 4 ans avec une évaluation intermédiaire au bout de 24 mois.

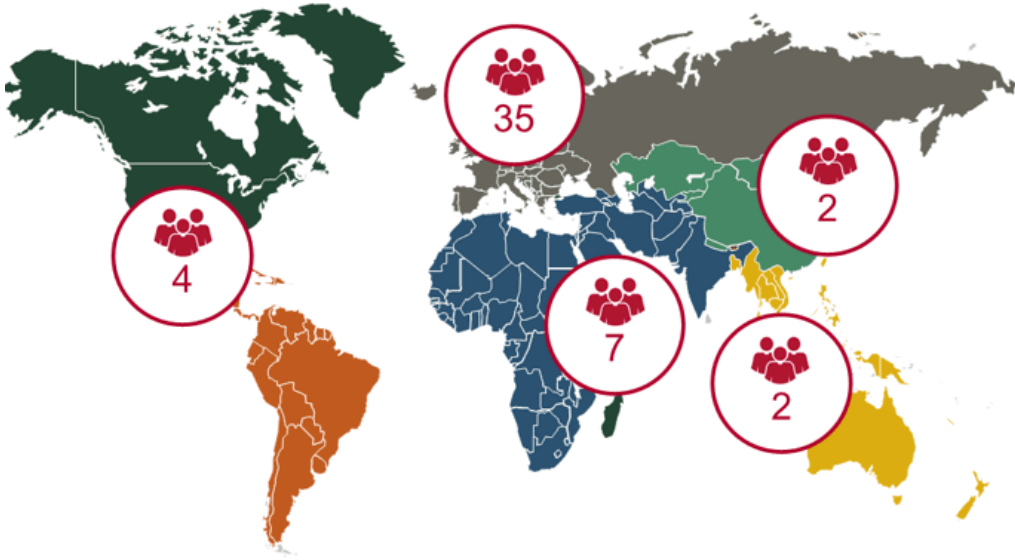
Ils permettent de se situer dans une amélioration permanente de progrès et de créer une culture commune mondiale avec des standards sociaux qui à terme contribuent à l'élaboration d'un marché mondial de l'égalité.

Ils reconnaissent les certifications nationales déjà obtenues et les complète, sans s'y substituer. Ce sont des signes forts en termes de communication externe et de RH, pour le recrutement des cadres dirigeant-e-s et des jeunes diplômé-e-s. Il incarne la volonté d'entreprises exemplaires de se rassembler autour de la création d'une culture commune de l'égalité et d'en faire un enjeu majeur de compétitivité économique.

### **Qui peut demander les certifications GEEIS et GEEIS-DIVERSITY ?**

Les labels GEEIS et GEEIS-DIVERSITY s'adressent à tous les groupes européens et internationaux qui souhaitent participer à la construction d'une société plus équitable sur la base de l'égalité femmes-hommes et de la diversité. Le référentiel a été conçu pour tout type d'entreprise indépendamment de la taille, de la configuration et de l'activité, dans tous les pays et sur tous les continents.

## LE GEEIS - GEEIS DIVERSITY dans le monde



Nombre de sites audités entre 2016 et 2017



**En savoir plus :**  
**[www.arborus.org](http://www.arborus.org)**

**Courriel : [arborus@arborus.info](mailto:arborus@arborus.info)**  
**Téléphone : 06 43 39 83 50**  
**@ArborusEgalite**

**#GEEIS, #genderequality, #EgaliteFH, @ArborusEgalite**

CONTACT-PRESSE :

Delphine JULIE

01 84 20 05 37 – 06 60 28 79 69

[djulie@relations-presse.net](mailto:djulie@relations-presse.net) - @DelphineJULIE



CONTACT-PRESSE :

Delphine JULIE

01 84 20 05 37 – 06 60 28 79 69

[djulie@relations-presse.net](mailto:djulie@relations-presse.net) - @DelphineJULIE